

Anmeldung

Hiermit melde ich mich verbindlich für die 12. Fortbildungsreihe „Management Intensivmedizin für Führungskräfte“ an.

Akad. Titel und Nachname

Vorname

Position

Institut/Krankenhaus

Abteilung

Straße/Nr. (für weitere Korrespondenz)

PLZ/Ort (für weitere Korrespondenz)

Telefon

E-Mail

Datum/Unterschrift

BDA/DGAI-Mitglied

Organisation

BDA/DGAI Geschäftsstelle
Z.Hd. Cristina Wolf
Roritzerstraße 27 | 90419 Nürnberg
Tel.: 0911/9337822
Mail: cwolf@dgai-ev.de

Veranstaltungstermin

Modul 1: (08.) 09.-10.10.2020
Modul 2-3: 04.-07.11.2020
Modul 4: 18.-19.12.2020

Veranstaltungsort

Sheraton Carlton Nürnberg
Eilgutstraße 15, 90443 Nürnberg

Referenten

Die Referenten sind Praktiker mit langjähriger Führungserfahrung und Know-how, die sowohl aus dem Gesundheitsbereich als auch aus anderen Organisationen und Branchen kommen.

Konditionen

Teilnehmer: max. 18 Personen
Gesamtpreis Module 1-4: 2.950,00 €
Nicht-Mitglieder von BDA/DGAI: 3.100,00 €
Die Gebühren enthalten die Seminarunterlagen, Mittag- und Abendessen, Tagungsgetränke, Pausenverpflegung, Betreuung und Administration. Nicht enthalten sind Reise- und Übernachtungskosten. Die Fortbildung ist ein Closed-Shop-Programm, d.h. zur Zertifizierung müssen alle Module besucht werden.

Widerrufsrecht

Wir verweisen auf die Widerrufsbelehrung, die Sie mit der Anmeldebekräftigung erhalten.

Zimmerreservierung

Im Veranstaltungshotel haben wir ein Zimmerkontingent zu Vorzugspreisen reserviert. Bitte nehmen Sie Ihre Zimmerreservierung frühzeitig und eigenständig vor.

Seminarunterlagen

Die Seminarunterlagen werden wir Ihnen als Download auf unserer Homepage zur Verfügung stellen. Die Zugangsdaten erhalten Sie per E-Mail.

Anmeldebekräftigung

Die Teilnahmebekräftigung und die Rechnung erhalten Sie rechtzeitig vor Seminarbeginn. Die Kursgebühr ist spätestens 14 Tage nach Erhalt der Rechnung fällig.

Zielgruppe

Ärzte/Pflegekräfte mit Führungsaufgaben in der Intensivmedizin, die bewährte Führungsmethoden und -instrumente lernen, vertiefen und umsetzen wollen.
Ärzte/Pflegekräfte mit zukünftigen Führungsaufgaben in der Intensivmedizin.

12. Fortbildungsreihe

MANAGEMENT INTENSIVMEDIZIN

für Führungskräfte



Zertifiziert durch:
Berufsverband Deutscher Anästhesisten e.V. (BDA)

Die Fortbildungspunkte werden bei Bayer. Landesärztekammer beantragt.

MODUL 1

Qualitäts- und Prozessmanagement

Ziele/Inhalte:

Die Teilnehmer

- kennen die Grundlagen des Prozessmanagements
- haben Prozesse wie klinische Behandlungspfade und SOPs analysiert, gestaltet und Optimierungsansätze erarbeitet
- lernen die Handhabung von Methoden und Werkzeugen zur Umsetzung und Implementierung
- kennen unterschiedliche Qualitätsmanagementkonzepte sowie deren Integration in die klinische Praxis sowie Führen mit Qualitätszielen
- kennen wesentliche Aspekte und Tools des Risikomanagements und lernen das Verhalten bei Zwischenfällen sowie deren rechtliche Konsequenzen
- kennen die Grundlagen von Aufbau- und Ablauforganisationen sowie Dauerbrennerproblemen

MODUL 2

Controlling / Reporting / Steuerung

Ziele/Inhalte:

Die Teilnehmer

- kennen den Unterschied zwischen strategischem und operativem Controlling sowie die Grundlagen der Kostenrechnung und Prozesskostenrechnung
- kennen die Zusammenhänge und Anforderungen hinsichtlich Messfelder, Kennzahlensystem Leistungserfassung, Report- und Dokumentationspflichten
- kennen verschiedene weitere Controllinginstrumente exemplarisch und können sich auf ein Zielvereinbarungsgespräch vorbereiten
- kennen Steuerungs- und Reportingmöglichkeiten in der Intensivmedizin
- haben die wesentlichen Cost-Driver in der Intensivmedizin identifiziert und deren Auswirkungen diskutiert
- kennen die Methodik der Portfolioanalyse und daraus ableitbarer Strategien wie z.B. das Stakeholdermanagement
- haben diese Methoden anhand von Fallbeispielen trainiert und diskutiert

Sonderveranstaltung:

Rechtliche Rahmenbedingungen:

Haftungsrecht Patientenverfügung

MODUL 3

Budget- und Personalplanung

Ziele/Inhalte:

Die Teilnehmer

- kennen die DRG-Kostenmatrix und die unterschiedlichen Möglichkeiten von Budgetplanung und -controlling
- kennen die wesentlichen Methoden zur Steuerung von Intensivbereichen, wie Ressourcensteuerung, Kapazitätsplanung und Abweichungsanalysen sowie interner Leistungsverrechnung
- haben diese Methoden anhand von Fallbeispielen trainiert und diskutiert
- kennen die Varianten der Personalbedarfskalkulation für die Intensivmedizin und haben unterschiedliche Methoden in praktischen Übungen erlernt
- kennen die Grundlagen der Personalentwicklung und des Personalcontrollings

MODUL 4

Teammanagement / Kommunikation

Ziele/Inhalte:

Die Teilnehmer

- sind mit den Grundlagen des Teammanagements vertraut und kennen unterschiedliche Arten der Steuerung von Teams
- haben unterschiedliche Phasen der Teamentwicklung kennengelernt und wissen damit umzugehen
- haben einen Entwicklungsplan für das eigene Team erstellt
- haben unterschiedliche Konfliktstile sowie Konfliktlösungsmöglichkeiten erarbeitet
- haben unterschiedliche Gesprächsführungstechniken und deren Praxistransfer kennengelernt
- kennen Möglichkeiten zur Kommunikation in schwierigen Führungssituationen.

MANAGEMENT INTENSIVMEDIZIN

Ärzte mit Führungsaufgaben in Krankenhäusern sehen sich in den letzten Jahren kontinuierlich mit steigenden Erwartungen sowie neuen Systemen und Konzepten für die Personalarbeit konfrontiert. Um den aktuellen und zukünftigen Anforderungen und Erwartungen gerecht zu werden, benötigen Führungskräfte bestmögliche Kompetenzen.

Gleichzeitig stehen die Krankenhäuser und medizinischen Abteilungen unter steigendem Qualitäts- und Kostendruck. Insbesondere in den personal- und kostenintensiven Bereichen werden die Ressourcen und Kernprozesse einer kritischen Analyse unterzogen. Darüber hinaus wird zunehmend von allen Beteiligten professionelles Managementverhalten eingefordert.

Einen dieser Bereiche stellt die Intensivmedizin dar, die als „Kostenfaktor“ in vielen Krankenhäusern bis zu 20 Prozent des Gesamtbudgets aufgrund der Personaldichte, der Sachmittel und des Investitionsvolumens vereinnahmt. Erfahrungen zeigen dabei, dass die verbesserte Nutzung der Ressource Intensivmedizin einen der entscheidenden Standortvorteile für Krankenhäuser in der Zukunft darstellen wird. Professionelles Management in der Intensivmedizin ist daher erforderlich, um diese Ressource zu entwickeln, zu planen, zu steuern und letztlich profitabel zu gestalten.

Mit dieser Fortbildung für Intensivmediziner bieten wir Ihnen eine fokussierte, qualitativ hochwertige und praxisbezogene Fortbildung für Führungskräfte und -nachwuchs in der Intensivmedizin an.

Prof. Dr. med. Götz Geldner

Prof. Dr. med. Alexander Schleppers