

Ärzte mit Führungsaufgaben in Krankenhäusern sehen sich in den letzten Jahren kontinuierlich mit steigenden Erwartungen sowie neuen Systemen und Konzepten für die Personalarbeit konfrontiert. Um den aktuellen und zukünftigen Anforderungen und Erwartungen gerecht zu werden, benötigen Führungskräfte bestmögliche Kompetenzen.

Gleichzeitig stehen die Krankenhäuser und medizinischen Abteilungen unter steigendem Qualitäts- und Kostendruck. Insbesondere in den personal- und kostenintensiven Bereichen werden die Ressourcen und Kernprozesse einer kritischen Analyse unterzogen. Darüber hinaus wird zunehmend von allen Beteiligten professionelles Managementverhalten eingefordert.

Einen dieser Bereiche stellt die Intensivmedizin dar, die als „Kostenfaktor“ in vielen Krankenhäusern bis zu 20 Prozent des Gesamtbudgets aufgrund der Personaldichte, der Sachmittel und des Investitionsvolumens vereinnahmt. Erfahrungen zeigen dabei, dass die verbesserte Nutzung der Ressource Intensivmedizin einen der entscheidenden Standortvorteile für Krankenhäuser in der Zukunft darstellen wird. Professionelles Management in der Intensivmedizin ist daher erforderlich, um diese Ressource zu entwickeln, zu planen, zu steuern und letztlich profitabel zu gestalten.

Mit dieser Fortbildung für Intensivmediziner bieten wir Ihnen eine fokussierte, qualitativ hochwertige und praxisbezogene Fortbildung für Führungskräfte und -nachwuchs in der Intensivmedizin an.

Prof. Dr. med. Grietje Beck (Präsidentin BDA)
Prof. Dr. med. Alexander Schleppers (Hauptgeschäftsführer)

Veranstaltungstermine

Einführungs-
veranstaltung: 21.01.2025 um 20:00 Uhr
Modul 1-2: 22.01. – 25.01.2025
Modul 3-4: 17.02. – 20.02.2025

Zielgruppe

Ärzte/Pflegekräfte mit Führungsaufgaben in der Intensivmedizin, die bewährte Führungsmethoden und -instrumente lernen, vertiefen und umsetzen wollen. Ärzte/Pflegekräfte mit zukünftigen Führungsaufgaben in der Intensivmedizin

Preise Modul 1-4

Teilnehmer max. 18 Personen
Mitglieder: 3.950,00 € +
Prüfungsgebühr 100 €
Nicht-Mitglieder: 4.100,00 € +
Prüfungsgebühr 100 €

In den Gebühren enthalten sind Seminarunterlagen, Mittag- und Abendessen, Tagungsgetränke, Pausenverpflegung, Betreuung und Administration. Die Fortbildung ist ein Closed-Shop-Programm. Alle Module müssen für die Zertifizierung besucht werden. Die Prüfung findet im Rahmen von Modul 4 statt. **Nicht** enthalten sind Reise- und Übernachtungskosten.

Veranstaltungsort + Zimmerreservierung

Sheraton Carlton Nürnberg
Telefon: 0911 – 2003-805
E-Mail: info@carlton-nuernberg.de

Stichwort: BDA + Nennung Fortbildungsreihe + Modul
Bitte nehmen Sie Ihre Zimmerreservierung frühzeitig und eigenständig vor.



zertifiziert durch:

Berufsverband Deutscher Anästhesistinnen und Anästhesisten e. V. (BDA)

Die Fortbildungspunkte werden bei der Bayer. Landesärztekammer beantragt

MODUL 1 Qualitäts- und Prozessmanagement

Ziele/Inhalte:

Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer

- kennen die Grundlagen des Prozessmanagements
- lernen ein Vorgehen zur Prozessverbesserung
- kennen Methoden zur Analyse von bestehenden Prozessen und Prinzipien zur Gestaltung neuer und verbesserter Prozesse
- haben klinische Behandlungspfade und SOPs analysiert, gestaltet und Optimierungsansätze erarbeitet
- lernen die Handhabung von Methoden und Werkzeugen zur Umsetzung und Implementierung von neuen Prozessen
- kennen unterschiedliche Qualitätsmanagementkonzepte und deren Integration in die klinische Praxis
- haben Qualitätsziele für die Intensivmedizin erarbeitet
- kennen wesentliche Grundlagen des Veränderungsmanagements im Krankenhaus

MODUL 2 Controlling / Reporting / Steuerung

Ziele/Inhalte:

Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer

- kennen den Unterschied zwischen strategischem und operativem Controlling sowie die Grundlagen des finanziellen und betrieblichen Rechnungswesens im Krankenhaus
- haben die wesentlichen Kostentreiber in der Intensivmedizin identifiziert und deren Auswirkungen diskutiert
- haben wesentliche Controllinginstrumente sowie deren Anwendung in der Intensivmedizin kennen gelernt
- kennen die Methodik der Portfolioanalyse und daraus ableitbarer Strategien in der Intensivmedizin
- kennen die Zusammenhänge und Anforderungen hinsichtlich Messfelder und Kennzahlensysteme sowie Reporting und Dokumentation in der Intensivmedizin
- können ein Kennzahlensystem für die Intensivmedizin erstellen
- haben die Methoden anhand von Fallbeispielen trainiert und diskutiert

MODUL 3 Budget- und Personalplanung

Ziele/Inhalte:

Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer

- kennen die DRG-Kostenmatrix und die unterschiedlichen Möglichkeiten von Budgetplanung und -controlling
- kennen die wesentlichen Methoden zur Steuerung von Intensivbereichen, wie Ressourcensteuerung, Kapazitätsplanung und Abweichungsanalysen sowie interne Leistungsverrechnung
- haben diese Methoden anhand von Fallbeispielen trainiert und diskutiert
- kennen die Varianten der Personalbedarfskalkulation für die Intensivmedizin und haben unterschiedliche Methoden in praktischen Übungen erlernt
- verfügen über einen Werkzeugkoffer mit unterschiedlichen Instrumenten des Personalmanagements
- Abendveranstaltung: „Rechtliche Rahmenbedingungen: Haftungsrecht - Patientenverfügung“

MODUL 4 Teammanagement / Kommunikation

Ziele/Inhalte:

Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer

- sind mit den Grundlagen des Teammanagements vertraut
- haben unterschiedliche Teamrollen und Phasen der Teamentwicklung kennengelernt und wissen damit umzugehen
- kennen wesentliche Methoden zur erfolgreichen Führung von Teams
- kennen Basiskonzepte für Kommunikation und Verhandlung
- kennen die Möglichkeiten zur Kommunikation in schwierigen Führungssituationen
- kennen die möglichen Ursachen und Verlaufsmuster bei Konflikten und verfügen über die Kompetenz, Werkzeuge und Methoden zur Konfliktlösung zielführend einzusetzen